

Na temelju članka 27. st 4. i čl. 233. Zakona o radu (NN 93/14), te članka 26. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Opatija, Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Opatija, nakon savjetovanja sa sindikatom (u daljnjem tekstu: poslodavac) donosi ovime dana 04. veljače 2015. sljedeće:

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Članak 8. stavak 4. mijenja se i glasi:
Probni rad ne smije trajati duže od šest mjeseci.
U članku 8. stavak 5. se briše.

Članak 2.

Članak 9. mijenja se i glasi:
Nezadovoljavanje radnika na probnom radu predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu.
Otkazni rok kod ugovorenog probnog rada je najmanje sedam dana.

Članak 3.

U članku 10. stavku 2. mijenjaju se riječi:
“ sklapa se ” u riječi: “ može se sklopiti “

Članak 4.

Članak 22. stavak 1. mijenja se na način da se nakon riječi “tijekom” stavlja sljedeći tekst koji glasi:” razdoblja koje ne može biti duže od dvanaest neprekidnih mjeseci u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodijele ne može biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.”

U članku 22. stavak 2. mijenja se i glasi:
Ako preraspodjela radnog vremena nije ugovorena i uređena kolektivnim ugovorom odnosno sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, poslodavac je dužan utvrditi plan preraspodijeljenog radnog vremena s naznakom poslova i broja radnika uključenih u preraspodijeljeno radno vrijeme, te takav plan preraspodjele prethodno dostaviti inspektoratu rada.

U članku 22. stavak 4. se briše.

Članak 5.

Članak 27. mijenja se i glasi:
Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, kojem se pribraja dnevni odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno. Dakle ukupno tjedni odmor iznosi trideset i šest sati neprekidno.

Tjedni odmor radnik koristi nedjeljom te u dan koji nedjelji prethodi odnosno nakon nje slijedi.

Iznimno, radnicima koji zbog obavljanja posla u različitim smjenama ili objektivno nužnih tehničkih razloga ili zbog organizacije rada ne mogu iskoristiti odmor u trajanju iz stavka 1. ovog članka, pravo na tjedni odmor može biti određeno u neprekidnom trajanju od dvadeset i četiri sata kojem se ne pribraja dnevni odmor u trajanju od dvanaest sati.

Članak 6.

Članak 28. stavak 1. mijenja se i glasi:

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje **četiri tjedna**, a najviše 35 radnih dana.

Članak 7.

Članak 30. stavak 2. mijenja se i glasi:

Blagdani i neradni dani određeni zakonom ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora. Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlaštenu liječnik, te dani plaćenog dopusta ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

Članak 8.

U članku 35. stavak 2. mijenja se i glasi:

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se radnik i poslodavac drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.

Članak 9.

Članak 47. stavak 3. alineja 2., 3., 4., 5., 6. mijenja se i glasi:

2. mjesec dana ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno jednu godinu
 3. mjesec dana i dva tjedna ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno dvije godine
 4. dva mjeseca ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno pet godina
 5. dva mjeseca i dva tjedna ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno deset godina
 6. tri mjeseca ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno dvadeset godina
- Alineja 7. se briše.

Članak 10.

Članak 103. stavak 1. mijenja se i glasi:

Poslodavac kod kojeg bi u razdoblju od devedest dana mogla prestati potreba za radom najmanje dvadeset radnika od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o

radu najmanje petorice radnika dužan je pravodobno i na način propisan Zakonom o radu , savjetovati se sa Sindikatom radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika.

Članak 11.

U članku 120. stavak 1. mijenja se na način da se iza riječi “članova” dodaje:
“ te zbog neisplate plaće, dijela plaće, odnosno naknade plaće, ako nisu isplaćene do dana dospijeca.”

Članak 12.

U članku 121. stavak 2. mijenja se na način da se iza riječi “štrajka” dodaje:
“ te način njegova provođenja.”

Članak 13.

U članku 123. stavak 5. mijenja se i glasi:
Pravila iz stavka 4. ovog članka arbitraža mora donijeti u roku od petnaest dana od dana pokretanja arbitražnog postupka.

Članak 14.

Ove izmjene i dopune pravilnika stupaju na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči JVP Opatija.

Predsjednik Upravnog vijeća
Danijel Jerman dipl.jur.

Ur. broj: 2156-01-02-07-15

U Opatiji, 04. veljače 2014. godine

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na Oglasnoj ploči JVP Opatija i stupaju na snagu dana 13. veljače 2015. godine.