

Sukladno čl. 33. st.1. Zakona o vatrogastvu , čl. 21. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Opatija, te sukladno čl. 8. Odluke o osnivanju Javne ustanove Javne vatrogasne postrojbe Opatija , zapovjednik JVP Opatija dana 17. svibnja 2021. godine donosi i objavljuje sljedeću

ODLUKU O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O POSTUPKU ODABIRA RADNIKA ZA POSLOVE U JVP OPATIJA

Članak 1.

U Pravilniku o postupku odabira radnika za poslove u JVP Opatija od dana 28.02. 2017. godine, u poglavlju “Uvjeti za sklapanje ugovora o radu”, članku 3. st. 6. riječi “ tročlana komisija” zamjenjuju se sa riječima “ tročlano stručno povjerenstvo” i briše se zadnja rečenica koja glasi ” Komisiju imenuje Zapovjednik.”

Članak 2.

U poglavlju “Rang lista “:

- u članku 7. st.1. riječi “ tročlana komisija “ - brišu se
- u članku 7.st. 2. alineja 6. koja glasi “vojni rok”- briše se

Članak 3.

U poglavlju “ Razgovor sa kandidatima ”,

- u članku 8. st.3. riječi “tročlana komisija“ zamjenjuju se riječima “ tročlano stručno povjerenstvo “
- u članku 8. st. 6. zadnja rečenica koja glasi ”Ukoliko isti zadovolje na liječničkom pregledu podnijeti će Prijedlog Upravnom vijeću za donošenje odluke o prijemu radni odnos najbolje rangiranog/ ih kandidata.” mijenja se i sada glasi:

“Ukoliko isti zadovolji/e na liječničkom pregledu Natječajna komisija podnosi zapovjedniku Prijedlog da se najbolje rangiranog/ e kandidata/e primi u radni odnos.

U članku 8. st. 6. dodaje se rečenica koja glasi:

Odluku o prihvatanju Prijedloga Natječajne komisije odnosno o prijemu kandidata u radni odnos donosi zapovjednik nakon čega sa istim/a sklapa Ugovor o radu.”

U članku 8. st. 7. riječi “zapovjednik JVP Opatija” zamjenjuju se riječima “**Natječajna komisija** “, riječ “dostavljene sa riječi “**sačinjene** “ , a riječi “ Upravnom vijeću “ sa riječi “ **zapovjedniku** ”.

Članak 4.

U poglavlju "Prednost", u članku 9. st 1. mijenja se i sada glasi:

"Kod kandidata vatrogasne struke s jednakim brojem bodova, odluku o tome kojem će se od njih dati prednost pri zapošljavanju donosi Natječajna komisija uzimajući u obzir niz okolnosti- članstvo u dobrovoljnom vatrogasnom društvu, rezultate dobivene provjerom funkcionalnih i motoričkih sposobnosti kandidata i njihovo teorijsko znanje".

U članku 9. st 3.- briše se

U članku 9. st 4.- briše se

Članak 5.

Sve ostale odredbe Pravilnika o postupku odabira radnika za poslove u JVP Opatija, Klasa: 214-01/17-01, Ur. Broj: 2156-01-02-12-17 od dana 28. veljače 2017., ostaju neizmjenjene.

Članak 6.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika, zajedno sa pročišćenim tekstom objavit će se na oglasnoj ploči JVP Opatija, a stupiti će na snagu istekom osmog dana od dana objave.



Zapovjednik JVP Opatija
Gordan Filinić dipl.ing sig.

KLASA: 012-04/21-01/01
URBROJ: 2156/09-2-21-01

U Opatiji, 17. svibnja, 2021.

Sukladno čl. 33., st.1. Zakona o vatrogastvu, čl. 21. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Opatija, te sukladno čl. 8. Odluke o osnivanju Javne ustanove Javne vatrogasne postrojbe Opatija, zapovjednik JVP Opatija je dana 17. svibnja 2021. godine utvrdio pročišćeni tekst Pravilnika o postupku odabira radnika za poslove u JVP Opatija.

Pročišćeni tekst Pravilnika o postupku odabira radnika za poslove u JVP Opatija obuhvaća Pravilnik o postupku odabira radnika za poslove u JVP Opatija, Klasa: 214-01/17-01, Ur. Broj: 2156-01-02-12-17 od dana 28. veljače 2017. godine, te Izmjene i dopune Pravilnika o postupku odabira radnika za poslove u JVP Opatija, Klasa: 012-04/21-01/01, Ur. Broj 012-04/21-01/01 od dana 17. svibnja 2021. godine.

PRAVILNIK O POSTUPKU ODABIRA RADNIKA ZA POSLOVE U JVP OPATIJA (pročišćeni tekst)

TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način primanja radnika na vatrogasne poslove u JVP Opatija odnosno prijem u radni odnos na druga radna mjesta utvrđena Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada vatrogasne postrojbe.

Na način, uvjete i postupak zapošljavanja radnika, shodno se primjenjuju odredbe Zakona o vatrogastvu, Zakona o radu, Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada vatrogasne postrojbe, Pravilnika o radu, Kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika.

Članak 2.

Nakon proteka roka za predavanje natječajne dokumentacije, natječajna komisija koju imenuje Zapovjednik JVP Opatija, vrši pregled i provjeru zaprimljene dokumentacije.

UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU

Članak 3.

Prije sklapanja ugovora o radu obavlja se provjera sposobnosti kandidata za obavljanje određenih poslova i to onih kandidata koji su u prijavi za natječaj dostavili svu zatraženu dokumentaciju.

Provjeru sposobnosti kandidata za vatrogasne poslove provodi tročlano stručno povjerenstvo koje imenuje zapovjednik JVP Opatija.

Pri provjeri sposobnosti zatražiti će se od radnika koji se prima na rad za obavljanje vatrogasnih poslova da praktičnim radom pokaže koliko vlada stručnim i drugim vještinama potrebnim za rad na određenom poslu (npr. da pokaže brzinu i točnost obavljanja određenih radnih operacija, spretnost i vještinu, sposobnost pronalaženja i uklanjanja kvara na sustavu ili nekom drugom stroju ili sklopu, brzina i kvaliteta obavljanja drugog radnog zadatka i sl.).

Provjera sposobnosti vrši se najranije 2 dana od otvaranja prijave. Kandidati provjeri pristupaju u sportskoj odjeći i obući, a sa sobom donose radnu robu tj. vatrogasnu opremu: vat. hlače, vat. jaknu, čizme, vat. opasač i vat. kacigu.

Ukoliko nemaju radne robe, JVP će im na dan provjere ustupiti potrebnu vatrogasnu radnu opremu i odjeću.

Provjera teorijskog znanja i sposobnosti za ostala radna mjesta vršit će tročlano stručno povjerenstvo putem pisanog testa, s time da će već u Natječaju kandidati koji se natječu za to radno mjesto biti upoznati sa područjem na koje će se testiranje odnositi.

PROVJERA STRUČNIH I DRUGIH RADNIH SPOSOBNOSTI PRI ODABIRU RADNIKA U JVP- OPATIJA

A) PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI

Članak 4.

Provjera, odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti kandidata za vatrogasne poslove provodi se u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Opatija, odnosno na mjestu koje odredi zapovjednik JVP Opatija.

Provjera, odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti obuhvaća:

- trčanje u trajanju od 12 minuta
- podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu
- sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu
- skok u dalj sa mjesta
- skijaški čučanj.

Sadržaj provjere, rezultati provjere i ocjena rezultata utvrđeni su u tabeli broj 1. i 2. koja čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Kandidat čija je fizička izdržljivost ocjenjena ocjenom 1 (negativan) ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

B) PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA

Članak 5.

Provjera sposobnosti za rad na visini kandidata za vatrogasne poslove provodi se izvođenjem vježbi utvrđenih u vatrogasnom vježbovniku i to:

1. Vježbe samospašavanja penjačkim užetom, propisanim vatrogasnim opasačem i posebnim dodatkom (karabin sa osmicom) ili drugom opremom za spašavanje s visina
2. Vježbe prenosnim ljestvama - kukačom 2. i 3. Kat.

Rezultat provjere rada na visini rada s užadima vrednuje se uspjehom: prošao i nije prošao.

Kandidati koji ne uspiju izvršiti vježbe iz stavaka 1. ovog članka ne mogu konkurirati za prijem u radni odnos.

C) PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA

Članak 6.

Provjera teorijskog znanja kandidata za vatrogasne poslove vrši se ispunjavanjem testova iz sljedećih područja:

- Vatrogasne sprave i oprema
- Tehnička služba u vatrogastvu
- Gornje i gašenje
- Sprave za zaštitu dišnih organa
- Ustroj vatrogastva.

Područje provjere teorijskog znanja za ostala radna mjesta utvrđivati će se neposredno prije raspisivanja Natječaja za to radno mjesto.

Testove za sva radna mjesta priprema zamjenik zapovjednika. Testovi imaju 20 pitanja. Svaki točan odgovor nosi 1 bod. Testovi su sastavljeni tako da na postavljeno pitanje treba odgovoriti odabirom točnog odgovora između nekoliko ponuđenih opcija.

Rezultati provjere teorijskog znanja se vrednuju na sljedeći način:

- Do 10 (uključujući i 10) točnih odgovora – nedovoljan (kandidat s rezultatom ne dobiva bodove po ovom kriteriju)
- Od 11 do 12 točnih odgovora (dovoljan) - 1 bod
- Od 12 do 14 točnih odgovora (dobar) - 2 boda
- Od 15 do 17 točnih odgovora (vrlo dobar) - 3 boda
- Od 18 do 20 točnih odgovora (odličan) - 4 boda

Kandidat koji je na provjeri teorijskog znanja ocijenjen ocjenom nedovoljan ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

RANG LISTA

Članak 7.

Na temelju dobivenih rezultata tročlano stručno povjerenstvo sačinjava rang listu. Na rang listu se uvrštavaju kandidati koji su zadovoljili po svim kriterijima.

Rang lista iz stavka 1. ovog članka obavezno sadrži podatke za kandidate za vatrogasne poslove:

- Ime i prezime, datum rođenja, adresa stanovanja, kontakt
- Dob
- Zanimanje
- Prekvalifikacija
- Članstvo u DVD
- Broj bodova po svakom kriteriju
- Ukupan broj bodova.

Za ostala radna mjesta:

- Ime i prezime, datum rođenja, adresa stanovanja, kontakt
- Dob
- Zanimanje
- Stručna sprema
- Broj bodova po svakom kriteriju
- Ukupna broj bodova.

RAZGOVOR S KANDIDATIMA

Članak 8.

Razgovor se obavlja sa kandidatima koji su zadovoljili kriterije odnosno prošli provjeru funkcionalnih i motoričkih sposobnosti, provjeru rada na visini i rada sa užadi te provjeru teorijskog znanja.

Razgovor sa kandidatima za vatrogasne poslove obavlja Natječajna komisija (četiri člana + predsjednik komisije) s ciljem stvaranja objektivne slike o kandidatu, njegovoj motiviranosti za rad, stručno usavršavanje, ovladavanje novim znanjima i vještinama, sklonosti za bavljenje aktivnostima važnim za vatrogasnu djelatnost, sklonosti za timski rad i slično.

Razgovor s kandidatima za druga zanimanja obavlja tročlano stručno povjerenstvo iz čl.3., stavka 6. ovog Pravilnika.

Razgovor s kandidatima se ocjenjuje ocjenom od 1 do 5.

Ocjena razgovora se utvrđuje kao zbroj dobivenih ocjena podijeljenih s brojem članova povjerenstva koji su obavili razgovor.

Natječajna komisija nakon obavljenog razgovora utvrđuje rang listu, te istu dostavlja Zapovjedniku JVP koji će na temelju nje odlučiti koje/g će kandidata/e, ako se radi o vatrogasnoj struci, uputiti na liječnički pregled kod ovlaštenog liječnika medicine rada na utvrđivanje tjelesne i duševne sposobnosti za obavljanje vatrogasne djelatnosti. Ukoliko isti zadovolji/e na liječničkom pregledu, Natječajna komisija podnosi zapovjedniku Prijedlog da se najbolje rangiranog/e kandidata/e primi u radni odnos. Odluku o prihvatanju Prijedloga Natječajne komisije odnosno o prijemu kandidata u radni odnos donosi zapovjednik nakon čega s istim/a sklapa Ugovor o radu.

Ukoliko neki od odabranih kandidata za vatrogasne poslove ne zadovolji na liječničkom pregledu za traženo radno mjesto Natječajna komisija će na temelju sačinjene rang liste predložiti zapovjedniku da u radni odnos primi sljedećeg, najbolje rangiranog kandidata.

PREDNOST

Članak 9.

Kod kandidata vatrogasne struke s jednakim brojem bodova, odluku o tome kojem će se od njih dati prednost pri zapošljavanju donosi Natječajna komisija uzimajući u obzir niz okolnosti - članstvo u dobrovoljnom vatrogasnom društvu, rezultate dobivene provjerom funkcionalnih i motoričkih sposobnosti kandidata i njihovo teorijsko znanje.

Prednost kod drugih radnih mjesta imaju kandidati koji prednost ostvaruju po posebnim propisima.

VAŽENJE RANG LISTE

Članak 10.

Rang lista utvrđena sukladno ovom Pravilniku vrijedi samo do izbora kandidata.

ZAŠTITA NA RADU

Članak 11.

Prilikom provjere tjelesne sposobnosti kandidata sukladno ovom Pravilniku obavezno se primjenjuju osobna zaštitna sredstva i druge mjere zaštite na radu.

STUPANJE NA SNAGU

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom osam dana od objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Opatija.

KLASA: 012-04/21-01/01
URBROJ: 2156/09-2-21-02

U Opatiji, 17. svibnja 2021.

Zapovjednik JVP Opatija
Gordan Filinić, dipl.ing.sig.

