

Grad Opatija, koji zastupa gradonačelnik Fernando Kirigin,

Općina Lovran, koju zastupa načelnik Bojan Simonič,

Općina Matulji, koju zastupa načelnik Vedran Kinkela,

Općina Mošćenička Draga, koju zastupa načelnik Rikardo Staraj,

kao suosnivači Javne vatrogasne postrojbe Opatija,

Javna vatrogasna postrojba Opatije (kao poslodavac), koju zastupa zapovjednik Igor Ravnić
s jedne strane

i

Sindikata vatrogasaca Rijeka, Sindikalna podružnica JVP Opatija (u daljnjem tekstu: Sindikat), koju zastupa povjerenik Sindikalne podružnice Tonči Šorić,

s druge strane

zaključili su u Opatiji 29. veljače 2024. godine, sljedeći

A N E K S broj I

KOLEKTIVNOM UGOVORU

za radnike u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Opatija

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su 31. siječnja 2023. godine sklopile Kolektivni ugovor za radnike u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Opatija ("Službene novine Primorsko-goranske županije" broj 8/23 – u nastavku teksta: Kolektivni ugovor) te da u dosadašnjem razdoblju primjene Kolektivnog ugovora nije bilo teškoća.

Članak 2.

U članku 18. Kolektivnog ugovora stavak 1. mijenja se i glasi:

"Radnik ima, za svaku kalendarsku godinu, pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 dana, a radnik koji radi na poslovima za koje se staž osiguranja računa u povećanom trajanju ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 30 dana."

Članak 3.

U članku 19. Kolektivnog ugovora dodaju se stavci 2. i 3. koji glase:

"Za radnike koji svojim rasporedom rade u turnisima, minimalni broj radnih dana godišnjeg odmora svodi se na minimalni broj turnusa na način da se minimalni broj radnih dana pomnoži s 8 (osmosatno radno vrijeme) te podijeli s 12 (radno vrijeme turnusa) pri čemu se izračun zaokružuje na prvi cijeli veći broj."

Ukupan broj dana godišnjeg odmora, primjenom kriterija uvećanja iz stavka 1. ovoga članka, ne može biti veći od 35 dana ili 24 turnusa za radnike koji rade na poslovima za koje se staž osiguranja računa u povećanom trajanju, odnosno 30 dana za radnike koji rade na poslovima za koje se staž osiguranja ne računa u povećanom trajanju."

Članak 4.

Članak 20. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Prilikom utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Za radnike koji rade u turnusima uračunavaju se subote i nedjelje.

U slučaju kada radnik koristi dan godišnjeg odmora po svom izboru, taj dan ovisi o rasporedu rada toga radnika u turnusu od 12 sati iz redovnog rasporeda radnog vremena te može padati i u subotu, nedjelju, te blagdan ili neradni dan određen zakonom.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora."

Članak 5.

U članku 25. Kolektivnog ugovora dodaje se stavak 3. koji glasi:

"Za radnike koji rade u turnusima prvi dio mora biti u trajanju od najmanje 7 turnusa neprekidno.

U istom članku dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4.

Članak 6.

U članku 30. Kolektivnog ugovora stavak 1. mijenja se i glasi:

"Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust), ukupno najviše 10 radnih dana, a za radnike koji svojim rasporedom rade u turnusima, broj dana plaćenog dopusta svodi se na broj turnusa na način da se broj radnih dana plaćenog dopusta pomnoži s 8 (osmosatno radno vrijeme) te podijeli s 12 (radno vrijeme turnusa) pri čemu se izračun zaokružuje na prvi cijeli veći broj, u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka	5 radnih dana
- rođenje djeteta	5 radnih dana
- smrti člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, očuh i maćeha, brat ili sestra, pastorčad i posvojenici, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, posvojitelj i osoba koju je prema zakonu radnik dužan uzdržavati)	5 radnih dana
- smrti djeda ili bake, unuka, roditelja supružnika, snahe ili zeta, ostalih srodnika u pravoj liniji i njihovih supružnika	2 radna dana
- selidbe izvan mjesta stanovanja	3 radna dana
- selidbe u mjestu stanovanja	1 radni dan
- teške bolesti djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja	3 radna dana
- sudjelovanje na vatrogasnim susretima, seminarima obrazovanju za vatrogasne aktivnosti i dr. u slučajevima izvan vatrogasne službe u JVP Opatija	3 radna dana

- nastup na kulturnim i sportskim priredbama	2 radna dana
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr.	2 radna dana
- element. nepogoda prilikom kojih je nastala šteta po imovinu radnika	5 radnih dana
- za svako dobrovoljno davanje krvi	1 radni dan/ 1 turnus

U istom članku stavak 4. mijenja se i glasi:

"Pri utvrđivanju trajanja plaćenog dopusta za radnike koji rade u osmosatnom radnom vremenu ne računavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom, a za radnike koji rade u turnusu računavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom."

Članak 7.

Članak 43. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen uvećan za dodatak za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodatak za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada iznosi 25%.

Osnovica za izračun plaće po satu iznosi 2,36 EUR bruto.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta utvrđeni su Pravilnikom o radu JVP Opatija.

Članak 8.

Članak 48. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Osnovna plaća radnika u JVP Opatija uvećat za svaki sat rada:

- za rad noću 50%,
- za prekovremeni rad 50%,
- za rad subotom 35%,
- za rad nedjeljom 50%,
- za rad u turnusu 5 %.

Ako radnik radi na blagdane, te neradne dane utvrđene zakonom ima pravu na plaću uvećanu za 100%.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad), radniku će se isplatiti 10 % satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Uvećanje plaće iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Smjena koja zamjenjuje službujuću smjenu je pasivno dežurna.

Umjesto povećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne dane ukoliko operativne potrebe poslodavca to omogućavaju, prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1: 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada) te se u tom slučaju donosi odluka u kojoj se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Radnik sam odlučuje da li će koristiti slobodne dane s osnova prekovremenog rada ili će tražiti uvećanje plaće s te osnove.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

1. ako je radnik završio poslijediplomski specijalistički studij u trajanju od jedne godine – za 5%,
 2. ako je radnik završio poslijediplomski specijalistički studij u trajanju dužem od jedne godine – za 7%,
 3. radniku sa stečenim magisterijem znanosti – za 8%,
 4. radniku sa stečenim doktoratom znanosti – za 15%.
- Odredba stavka 6. ovog članka ne primjenjuje se na plaću zapovjednika.

Članak 9.

U članku 54. Kolektivnog ugovora stavak 5. mijenja se i glasi:

"Visina regresa za korištenje godišnjeg odmora iznosi 258.81 EUR neto."

Članak 10.

U članku 56. Kolektivnog ugovora stavak 8. briše se.

U istom članku dosadašnji stavak 9. postaje stavak 8.

Članak 11.

Iza članka 56. Kolektivnog ugovora dodaje se novi članak 56 a koji glasi:

"Za rođenje djeteta radnik ima pravo na pomoć u visini od 1.327,24 EUR neto.

Radnik s prebivalištem na području Grada Opatije ima pravo na pomoć u visini polovice iznosa iz stavka 1. ovog članka.

Za ostvarivanje prava na pomoć iz stavka 1. ovog članka, radnik podnosi poslodavcu pisani zahtjev za isplatu u kojem je potrebno navesti ime i prezime drugog roditelja te podatak o nazivu njegovog poslodavca i priložiti rodni list djeteta.

U slučaju da su oba roditelja zaposlenici poslodavca pravo na pomoć iz stavka 1. ovog članka ostvaruje jedan roditelj koji podnese zahtjev za isplatu iz stavka 3. ovog članka.

U slučaju da je drugi roditelj zaposlenik druge ustanove čiji je osnivač Grad Opatija ili zaposlenik Grada Opatije, pravo na pomoć iz stavka 1. ovog članka ne može ostvariti radnik ako je to pravo ostvario roditelj koji je zaposlenik ustanove čiji je osnivač Grad Opatija ili zaposlenik Grada Opatije, sukladno kolektivnom ugovoru koji se primjenjuje na zaposlenike te ustanove ili Grada Opatije."

Članak 12.

Članak 58. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Ugovorne strane sporazumne su da će poslodavac radniku za svako dijete koje do 31. prosinca tekuće godine navršava 15 i manje godina starosti u prigodi Dana svetog Nikole isplatiti iznos u visini maksimalnog iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez, najkasnije do 5. prosinca tekuće godine.

Pravo na isplatu ima roditelj koji koristi poreznu olakšicu za dijete ukoliko su oba zaposlenici ustanove na koje se primjenjuje ovaj Kolektivni ugovor odnosno ukoliko je jedan roditelj zaposlenik Grada Opatije ili druge ustanove čiji je osnivač Grad Opatija koja ostvaruje pravo na dar djetetu iz stavka 1. ovog članka. Ukoliko oba roditelja koriste poreznu olakšicu za dijete, svaki u određenom postotku, isplata se vrši roditeljima razmjerno postotku korištenja porezne olakšice.

Pravo na isplatu iznosa iz stavka 1. ovog članka ima radnik koji je u radnom odnosu u ustanovi na dan isplate."

Članak 13.

U članku 59. Kolektivnog ugovora stavak 2. mijenja se i glasi:
"Visina božićnice iznosi 212.36 EUR neto."

Članak 14.

Članak 60. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:
"Radnici u JVP imaju pravo na dar u naravi povodom Uskrsa u visini od 130,00 EUR."

Članak 15.

Ostali uglavci Kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjeni.

Članak 16.

Ovaj Aneks Kolektivnog Ugovora stupa na snagu danom potpisivanja, a obračun plaće radnika u JVP Opatija sukladno ovom Aneksu Kolektivnog ugovora primjenjuje se počevši od obračuna plaće za veljaču 2024. koja se isplaćuje u ožujku.

Aneks se sklapa u 14 jednakih primjeraka, svaka strana zadržava po dva primjerka, dok Grad Opatija dodatna dva primjerka upućuje nadležnom tijelu na registraciju.

Aneks će se objaviti u "Službenim novinama Grada Opatije".

ZA SINDIKAT

Tonči Šorić



ZA JVP OPATIJA

Igor Ravnčić



KLASA: 152-01/24-01/1

URBROJ: 2156-9/02-24-1

KLASA: 152-01/24-01/5

URBROJ: 2170-12-03/1-24-5

Opatija, 29.02.2024.

ZA GRAD OPATIJU

Fernando Kirigin



ZA OPĆINU LOVRAN

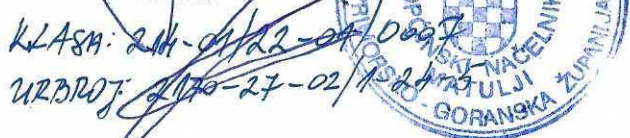
Bojan Simonić



KLASA: 152-01/24-01/1
URBROJ: 2170-25-02-24-1
LOVRAN 05.03.2024

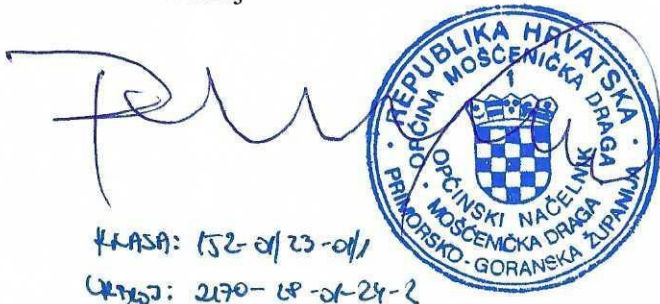
ZA OPĆINU MATULJI

Vedran Kinkela



ZA OPĆINU MOŠĆENIČKA DRAGA

Rikardo Staraj



KLASA: 152-01/23-01/1

URBROJ: 2170-08-01-24-2