

Na temelju odredbe članka 26. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) te odredbe čl. 19. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Opatija, Vatrogasno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Opatija, nakon savjetovanja sa Sindikatom, na 36. sjednici Vatrogasnog vijeća, održanoj dana 28. ožujka 2024. godine, donosi

ODLUKU O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

članak 1.

U članku 28. Pravilnika o radu dodaju se st. 4., 5., 6. i 7. koji glase:

Prilikom utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom.

Za radnike koji rade u turnusima uračunavaju se subote i nedjelje.

U slučaju kada radnik koristi dan godišnjeg odmora po svom izboru, taj dan ovisi o rasporedu rada toga radnika u turnusu od 12 sati iz redovnog rasporeda radnog vremena te može padati i u subotu, nedjelju te blagdan ili neradni dan utvrđen zakonom.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

članak 2.

U članak 34. Pravilnika o radu dodaju se st. 4. koji glasi:

Za radnike koji rade u turnusima prvi dio mora biti u trajanju od najmanje 7 turnusa neprekidno.

članak 3.

U članku 39. Pravilnika o radu mijenja se st. 1. i sada glasi:

- sklapanje braka	5 radnih dana
- rođenja djeteta	5 radnih dana
- smrti člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, očuh i maćeha, brat ili sestra, pastorčad i posvojenici, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, posvojitelj i osoba koju je prema zakonu radnik dužan uzdržavati)	5 radnih dana
- smrti djeda ili bake, unuka, roditelja supružnika, snahe ili zeta, ostalih srodnika u pravoj liniji i njihovih supružnika	2 radna dana
- selidbe izvan mjesta stanovanja	3 radna dana
- selidbe u mjestu stanovanja	1 radni dan
- sudjelovanje na vatrogasnim susretima, seminarima, obrazovanju za vatrogasne aktivnosti i dr. u slučajevima izvan vatrogasne službe u JVP Opatija	3 radna dana
- nastup na kulturnim i sportskim priredbama	2 radna dana
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr.	2 radna dana
- za svako dobrovoljno davanje krvi	1 radni dan/1 turnus

U članku 39. Pravilnika o radu mijenja se st. 4. i sada glasi:

Pri utvrđivanju trajanja plaćenog dopusta za radnike koji rade u osmosatnom radnom vremenu ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom, a za radnike koji rade u turnusu uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom.

članak 4.

U članku 64. Pravilnika o radu mijenja se st. 2. i sada glasi:

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen uvećan za dodatak za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

U članku 64. Pravilnika o radu briše se st. 4.

U članku 64. Pravilnika o radu st. 5. postaje st. 4.

U članku 64. Pravilnika o radu dodaje se st. 5. koji glasi:

Osnovica za izračun plaće po satu iznosi 2,36 EUR bruto.

U članku 64. Pravilnika o radu dodaje se st. 6. koji glasi:

Dodatak za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada iznosi 25%.

članak 5.

Članak 68. Pravilnika o radu mijenja se i sada glasi:

Osnovna plaća radnika u JVP Opatija uvećat za svaki sat rada:

- za rad noću 50%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 35%
- za rad nedjeljom 50%
- za rad u turnusu 5%.

Ako radnik radi na blagdane te neradne dane utvrđene zakonom ima pravo na plaću uvećanu za 100%.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnost za rad) radniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Uvećanje plaće iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Smjena koja zamjenjuje službujuću smjenu je pasivno dežurna.

Umjesto povećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne dane ukoliko operativne potrebe poslodavca to omogućavaju, prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada) te se u tom slučaju donosi odluka u kojoj se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Radnik sam odlučuje da li će koristiti slobodne dane s osnova prekovremenog rada ili će tražiti uvećanje plaće s te osnove pri čemu korištenje slobodnih dana s osnova

prekovremenog rada isključuje pravo na dodatke po Kolektivnom ugovoru za djelatnike JVP Opatija.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

1. ako je radnik završio poslijediplomski specijalistički studij u trajanju od jedne godine za 5%
2. ako je radnik završio poslijediplomski specijalistički studij u trajanju dužem od jedne godine za 7%
3. radniku sa stečenim magisterijem znanosti za 8%
4. radniku sa stečenim doktoratom znanosti za 15%.

Odredba stavka 8. ovog članka ne primjenjuje se na plaću Zapovjednika.

članak 6.

U članku 75. Pravilnika o radu mijenja se st. 4. i sada glasi:

Visina regresa za korištenje godišnjeg odmora iznosi 258,81 EUR neto.

članak 7.

U članku 77. Pravilnika o radu briše se st. 6.

članak 8.

Iza članka 77. Pravilnika o radu dodaje se novi članak 77.a koji glasi:

Za rođenje djeteta radnik im pravo na pomoć u visini od 1.327,24 EUR neto.

Radnik s prebivalištem na području Grada Opatije ima pravo na pomoć u visini polovice iznosa iz st. 1. ovog članka.

Za ostvarivanje prava na pomoć iz st. 1. ovog članka, radnik podnosi poslodavcu pisani zahtjev za isplatu u kojem je potrebno navesti ime i prezime drugog roditelja te podatak o nazivu njegovog poslodavca i priložiti rodni list djeteta.

U slučaju da su oba roditelja zaposlenici poslodavca, pravo na pomoć iz st. 1. ovoga članka ostvaruje jedan roditelj koji podnese zahtjev za isplatu iz st. 3. ovog članka.

U slučaju da je drugi roditelj zaposlenik druge ustanove čiji je osnivač Grad Opatija ili zaposlenik Grada Opatije, pravo na pomoć iz st. 1. ovog članka ne može ostvariti radnik ako je to pravo ostvario roditelj koji je zaposlenik ustanove čiji je osnivač Grad Opatija ili zaposlenik Grada Opatije sukladno kolektivnom ugovoru koji se primjenjuje na zaposlenike te ustanove ili Grada Opatije.

članak 9.

Članak 80. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

Poslodavac će radniku, za svako dijete koje do 31. prosinca tekuće godine navršava 15 i manje godina starosti, u prigodi Dana Sv. Nikole, isplatiti iznos u visini maksimalnog iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez, najkasnije do 5. prosinca tekuće godine.

Pravo na isplatu ima roditelj koji koristi poreznu olakšicu za dijete ukoliko su oba radnici poslodavca, odnosno ukoliko je jedan roditelj zaposlenik Grada Opatije ili druge ustanove čiji je osnivač Grad Opatija koja ostvaruje pravo na dar djetetu iz st. 1. ovog članka. Ukoliko oba roditelja koriste poreznu olakšicu za dijete, svaki u određenom postotku, isplata se vrši roditeljima razmjerno postotku korištenja porezne olakšice.

Pravo na isplatu iznosa iz st. 1. ovog članka ima radnik koji je u radnom odnosu u ustanovi na dan isplate.

članak 10.

U članku 81. Pravilnika o radu mijenja se st. 2. i glasi:

Visina božićnice iznosi 212,36 EUR neto.

članak 11.

Mijenja se članak 82. s podnaslovom i sada glasi:

USKRSNICA

Radnici imaju pravo na dar u naravi povodom Uskrsa u visini od 130,00 EUR

članak 12.

Ostale odredbe Pravilnika o radu ostaju neizmijenjene.

članak 13.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Opatija.

Predsjednik Vatrogasnog vijeća JVP Opatija
Mario Jakotić



KLASA: 007-04/24-01-1
URBROJ: 2156-9/01-24-1