

Na temelju čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), čl. 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 251/22 i 64/23), na temelju članka 19. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Opatija, na prijedlog Zapovjednika, Vatrogasno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Opatija, nakon savjetovanja sa sindikatom, na 36. sjednici Vatrogasnog vijeća, održanoj 28. ožujka 2024. godine, donosi

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 2.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droga i drugih opojnih sredstava

Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića, droga i drugih opojnih sredstava na mjesta rada,

Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i utjecaja droga i drugih opojnih sredstava

Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droga i drugih opojnih sredstava

Zabranu provjere

Suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 3.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Javne vatrogasne postrojbe Opatija (u daljnjem tekstu Postrojba)u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Postrojbe (u daljnjem tekstu: Radnik).

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 4.

Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine Radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje Radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje Radnika, te imovinu Postrojbe.

Članak 5.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 6.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 7.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 1.)

Postupak testiranja na prisutnost droga ili drugih sredstva ovisnosti opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost droga ili drugih opojnih sredstava u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 3.)

Članak 8.

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba Poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih Radnika.

Testiranje ne treba Radniku unaprijed najaviti.

Članak 9.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su radnici koje je postrojba poslala na obuku i koji su je uspješno završili.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba Poslodavca

Članak 10.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je Radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 11.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi s kojom je Postrojba dogovorila suradnju, a u slučaju pozitivnog preliminarnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu.

Članak 12.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštenik poslodavca koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik Poslodavca.

Članak 13.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Poslodavca koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva Radnik.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Poslodavca, Radnik i svjedok.

Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti sastavni je dio ovog pravilnika (Prilog 2.).

Članak 14.

Ako Radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

ZABRANA PROVJERE

Članak 15.

Poslodavac ne smije provjeravati je li Radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je Radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja, ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga Radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se Radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

PRIVREMENO UDALJENJE S RADA

Članak 16.

Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada Radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njegovim utjecajem.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Ako Radnik odbija napustiti mjesto rada, Radnika će, po pozivu Poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

Članak 17.

Poslodavac treba Radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak Radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako Radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje Radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Članak 18.

Ukoliko Radnik odbije napustiti radno mjesto, Postrojba je slobodna koristiti usluge nadležne Policijske postaje Ministarstva unutarnjih poslova.

Vrijeme koje Radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

MJERE

Članak 19.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi sukladno važećim propisima.

Članak 20.

Poslodavac utvrđuje sljedeće sankcije za Radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari, ovisno o okolnostima slučaja:

- usmeno upozorenje i savjet radniku,
- pisana opomena
- zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta,
- udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja,
- disciplinski postupak,
- pisano upozorenje o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa, te
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 21.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi) izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l odnosno do 0,5 g/kg težine u krvi,

PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l odnosno 0,5 > g/kg težine u krvi.

Članak 22.

Mjere koje se mogu izreći Radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

1. za stupanj alkoholiziranosti – pripito stanje

- povreda: usmeno upozorenje i savjet radniku – privremeno udaljavanje s mjesta rada
- povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada i privremeno udaljenje s mjesta rada
- povreda: opomena o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane i savjetovanje radnika za obvezno liječenje
- povreda: otkaz ugovora o radu

2. za stupanj alkoholiziranosti – pijano stanje

- povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s mjesta rada
- povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada i privremeno udaljenje s mjesta rada
- povreda: opomena o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane i savjetovanje radnika za obvezno liječenje
- povreda: otkaz ugovora o radu.

Članak 23.

Izrečene mjere se unose u dosje Radnika, a izriče Zapovjednik na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu (Prilog 1), Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika (Prilog 2) i Postupovnik za testiranje na prisutnost droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu (Prilog 3), sastavni su i bitni dio predmetnog Pravilnika.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 25.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o provođenju alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti (opojnih droga i psihotropnih tvari) kod radnika zaposlenih u JVP Opatija KLASA: 214-01/17-01, URBROJ: 2156-01-02-14-17 od dana 28. veljače 2017. godine.

Članak 26.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.



Predsjednik Vatrogasnog vijeća JVP Opatija:



Mario Jakotić

KLASA: 007-04/24-01-2
URBROJ: 2156-9/01-24-1



JAVNA VATROGASNA POSTROJBA OPATIJA
Svetog Florijana 6, 51410 Opatija, T 051 271 800, F 051 271 214
e-mail: mail@vatrogasci-opatija.hr
OIB: 77008559622, MB: 1475819, MBS: 040151344



Prilog 1

POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

Na temelju čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), čl. 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19), Zapovjednik Javne vatrogasne postrojbe Opatija (dalje: Zapovjednik), temeljem Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu donosi:

POSTUPOVNIK

ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

Članak 1.

Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Postupovnik) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na radnom mjestu.

Članak 2.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 3.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi Zapovjednik, ovlaštena osoba ili zatraži voditelj smjene u kojoj radnik obavlja rad.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Testiranje se može obaviti i u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 4.

Svi radnici Javne vatrogasne postrojbe Opatija u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Javne vatrogasne postrojbe Opatija (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

Članak 5.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika a koristit će se (alkometri – DRÄGER) koji mora biti održavan sukladno propisima.

Ovlaštena osoba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta je stručnjak za zaštitu na radu.

Članak 6.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su radnici koje je Javna vatrogasna postrojba Opatija poslala na obuku i koji su je uspješno završili.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

Članak 7.

U svakom slučaju iz članka 3. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 8.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik Poslodavca.

Članak 9.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 10.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Članak 11.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.



Zapovjednik:

Igor Ravnić, dipl.ing.sig.



JAVNA VATROGASNA POSTROJBA OPATIJA
Svetog Florijana 6, 51410 Opatija, T 051 271 800, F 051 271 214
e-mail: mail@vatrogasci-opatija.hr
OIB: 77008559622, MB: 1475819, MBS: 040151344



Prilog 2

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Opatija, _____ . godine
Javna vatrogasna postrojba Opatija
Sv. Florijan 6
Opatija

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Postupovnika za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Opatija

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: ____ . ____ .20 ____, ____ . ____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je upozoren na odredbe čl. 60 Zakona o zaštiti na radu glede zabrane provjere je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju. Radnik je upozoren da će se, ukoliko ne dostavi navedenu potvrdu u roku od 24 sata smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA– ZA VRIJEME RADA,**

koja _____, vrijeme uzimanja _____ sati,

u količini _____ ili

drugo _____.

- Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.
- Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Prije početka testiranja radnik je upoznat s postupkom testiranja.

Dane su upute o upotrebi alkometra _____, koji je upotrijebljen u ____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od ____ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu a.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

- Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

POZVAN ČLAN OBITELJI;

- Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Napomena:

U _____, _____. 20____. godine.

Potpis ispitanika:

Svjedok:

Ispitivanje obavio:



JAVNA VATROGASNA POSTROJBA OPATIJA
Svetog Florijana 6, 51410 Opatija, T 051 271 800, F 051 271 214
e-mail: mail@vatrogasci-opatija.hr
OIB: 77008559622, MB: 1475819, MBS: 040151344



Prilog 3

**POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST DROGA I DRUGIH
SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU**

Na temelju čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), čl. 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19), Zapovjednik Javne vatrogasne postrojbe Opatija a, (dalje: Zapovjednik), temeljem Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu donosi:

POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

Članak 1.

Postupovnikom za testiranje na prisutnost droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Postupovnik) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti droga i/ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na radnom mjestu.

Članak 2.

Pod pojmom droge i/ili drugih sredstava ovisnosti smatra se bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Stanje pod utjecajem droge i/ili drugih sredstava ovisnosti je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preeliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Članak 3.

Testiranje na droge ili druga sredstva ovisnosti obavlja se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi s kojom je Javna vatrogasna postrojba Opatija dogovorila suradnju, a provodi se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi Zapovjednik, ovlaštena osoba ili zatraži voditelj smjene u kojoj radnik obavlja rad.

Izvanredno testiranje na droge ili druga sredstva ovisnosti obavlja se po potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira droge i/ili druga sredstva ovisnosti, odnosno kada se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao drogu i/ili druga sredstva ovisnosti.

Testiranje se može obaviti i u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 4.

Svi radnici Javne vatrogasne postrojbe Opatija u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima a (u daljnjem tekstu: Radnik) podložni su testiranju.

Članak 5.

U svakom slučaju iz članka 3. ovog Postupovnika, postupak testiranja na droge i/ili druga sredstva ovisnosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je pod utjecajem droga i/ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 6.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem droga i/ili drugih sredstava ovisnosti odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba treba radniku kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Javna vatrogasna postrojba Opatija ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

O udaljavanju radnika s mjesta rada izrađuje se zapisnik u koji se obavezno upisuju osobni podaci o zaposleniku, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru, datum, vrijeme, poduzete mjere, izjavu zaposlenika ako je želi ili može dati, izjave svjedoka i poslodavca, odnosno ovlaštenika poslodavca.

Članak 7.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.

Opatija, 28. ožujka 2024. godine



Zapovjednik:

Igor Ravnić, dipl.ing.sig.