

Na temeljnu članka 19. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Opatija, Vatrogasno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Opatija, na prijedlog zapovjednika, na 4. Sjednici održanoj dana 22. travnja 2021. godine donosi i objavljuje sljedeću:

## **ODLUKU O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **I TEMELJNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

U članku 4. st. 5. riječ "Upravno" zamjenjuje se sa riječi "**Vatrogasno**".

### **II RADNI ODNOSI**

#### **ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA**

#### **Članak 2.**

Članak 6. st.1. mijenja se na način da druga rečenica sada glasi:

O potrebi zasnivanja radnog odnosa odlučuje zapovjednik JVP, a na temeljnu prethodne suglasnosti Vatrogasnog vijeća JVP, imajuću u vidu potrebe JVP Opatija kao i financijski plan JVP."

### **VI PRESTANAK RADNOG ODNOSA**

#### **OTKAZNI ROKOVI I OTPREMNINA**

#### **Članak 3.**

U članku 47. st.3. mijenja se na način da se iza riječi "prednicima" dodaje sljedeći tekst:

**"a najviše osam mjesečnih prosječnih plaća koje je radnik ostvario tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa vodeći računa o planiranim sredstvima u financijskom planu ustanove."**

#### **OTPREMNINA PRILIKOM ODLASKA U MIROVINU**

#### **Članak 4.**

U članku 48. mijenja se st. 1. te isti sada glasi:

“Radniku koji nije vatrogasac koji odlazi u starosnu mirovinu pripada pravo na neto otpremninu u iznosu od tri njegove prosječne neto plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca.”

U članku 48. iza stavka 1. dodaje se stavak 1.a koji glasi:

"U slučaju da radnik u posljednja tri mjeseca prije odlaska u mirovinu ima neto plaću manju od prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca, kao osnovica za isplatu otpremnine uzima se prosječna mjesečna neto plaća isplaćena po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca."

U članku 48. iza stavka 5. dodaju se stavci 6. i 7. koji glase:

"Radniku profesionalnom vatrogascu kojem je prestao radni odnos radi stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti pripada pravo na otpremninu sukladno Zakonu o vatrogastvu.

Radniku profesionalnom vatrogascu kojem sukladno propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje i propisima koji uređuju staž osiguranja s povećanim trajanjem prestaje radni odnos radi stjecanja prava na starosnu mirovinu, te kojemu sukladno propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje prestaje služba radi stjecanja prava na prijevremenu starosnu mirovinu pripada pravo na otpremninu sukladno Zakonu o vatrogastvu, Kolektivnom ugovoru, ovisno što je za radnika povoljnije. “

## **VII POSEBNE ODREDBE O RADNIM OBVEZAMA**

### **Članak 5.**

U članku 53. stavku 1. alinei 15. riječ “Upravno” zamjenjuje se sa riječi “Vatrogasno.”

### **Članak 6.**

U članku 59. stavku 2. riječi “Upravno” zamjenjuju se sa riječima “Vatrogasno.”

### **Članak 7.**

U članku 63. riječ “Upravno” zamjenjuju se sa riječi “Vatrogasno.”

### **Članak 8.**

U članku 68. stavku 2. riječ “Upravno” zamjenjuju se sa riječi “Vatrogasno.”

### **Članak 9.**

U Točki pod nazivom “PLAĆA” mijenja se numerička oznaka i to na način da se uz rimski broj “VII” dodaje veliko slovo “A”.

## **VIII OSTALA MATERIJALNA PRAVA**

### **DODACI ZA USPJEŠNOST U RADU**

#### **Članak 10.**

U članku 73. stavku 5. riječ "Upravno" zamjenjuju se sa riječi "Vatrogasno."

### **REGRES ZA KORIŠTENJE GODIŠNJEG ODMORA**

#### **Članak 11.**

U članku 76. st.2. mijenja se i sada glasi:

Radniku će se iznos regresa isplatiti jednokratno najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

U članku 76. st.4. riječ "Upravno" zamjenjuje se sa riječi "Vatrogasno"

### **POTPORE**

#### **Članak 12.**

U članku 78. mijenja se st.1. koji sada glasi:

Član kućanstva radnika ima pravo na potporu u slučaju:

- smrti radnika koji nije vatrogasac, a koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada i to u visini 2 prosječne mjesečne neto plaće plus troškove pogreba u visini stvarnih troškova pogreba, ali najviše do visine dvije prosječne mjesečne neto plaće.
- smrti radnika koji izgubi život nezvezano uz obavljanje rada– u vidu troškova pogreba u visini stvarnih troškova pogreba, ali najviše do visine dvije prosječne mjesečne neto plaće.

U članku 78. iza st.1. dodaje se st. 1.a koji sada glasi:

"Pravo na podmirenje troškova i pravo na novčanu pomoć u slučaju smrti ili ozljede koja je nastupila u obavljanju ili prilikom obavljanja vatrogasne djelatnosti ostvaruje se pod uvjetima koje propisuje Zakon o vatrogastvu. "

U članku 78. st.3. brišu se alineje 4. i 5. odnosno tekst koji glasi:

- za otklanjanje posljedica elementarne nepogode -1 prosječna mjesečne neto plaća,
- za rođenje djeteta - 1 prosječna mjesečna neto plaća.

U članku 78. dosadašnji stavak 5. postaje stavak 7.

U članku 78. iza dosadašnjeg stavka 4. dodaju se stavci 5 . i 6. koji glase:

"Za otklanjanje posljedica nastalih nepogodom (poplava, požar, udar groma i dr.) koja je prouzročila štetu na imovini radnika (izuzev osobnih vozila i sl.), izuzev šteta koje su namjerno izazvane ili koje su nastale zbog nemara, krajnje nepažnje ili nepoduzimanja propisanih mjera zaštite, radnik ima pravo, jedanput godišnje, na 1 prosječnu mjesečnu neto plaću.

Za rođenje djeteta radnik ima pravo na pomoć u visini iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez. Radnik s prebivalištem na području Grada Opatije, Općine Matulji, Lovran i Mošćeničke Drage ne može ostvariti pravo na ovu vrstu pomoći iz proračuna Grada Opatije, Općine Lovran, Matulji, Mošćenička Draga (odnosno osnivača JVP Opatija) po dva osnova, već ostvaruje pravo na pomoć koja je za njega povoljnija."

#### **PRAVO OBITELJI RADNIKA U SLUČAJU SMRTI RADNIKA**

##### **Članak 13.**

U članku 80. st.1. broj "28" zamjenjuje se brojem "59."

U članku 80. stavak 2. riječ "Upravnog" zamjenjuje se sa riječi "Vatrogasnog."

#### **BOŽIČNICA**

##### **Članak 14.**

U članku 82. stavak 2. riječ "Upravno" zamjenjuje se sa riječi "Vatrogasno."

#### **DAR U NARAVI**

##### **Članak 15.**

U članku 83. stavak 2. riječ "Upravno" zamjenjuje se sa riječi "Vatrogasno."

##### **Članak 16.**

U Pravilniku o radu dodaje se Točka pod rednim brojem XIV. s pripadajućim člancima od 128.-136.

Točka koja se dodaje, glasi:

#### **XIV. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA RADNIKA**

##### **Članak 128.**

Zabranjena je izravna ili neizravna diskriminacija zaposlenika na temelju rase, boje kože, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja,

rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne članstva u političkoj stranci ili sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

Zaštita od diskriminacije provodi se u skladu sa zakonom.

### **Članak 129.**

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja poslova na način da im osigura uvjete rada u kojima neće biti izloženi izravnoj ili neizravnoj diskriminaciji te uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju. Ova zaštita uključuje i poduzimanje preventivnih mjera.

### **Članak 130.**

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje prema radniku uzrokovano nekim od temelja iz članka 128. ovog Pravilnika, a ima cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva radnika te uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva radnika, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Za izraze uznemiravanje i spolno uznemiravanje koristi se zajednički izraz uznemiravanje.

Uznemiravanje u tijeku rada i u vezi s radom smatra se osobito:

- neprimjereni tjelesni kontakt spolne naravi;
- nedolični prijedlozi spolne i druge naravi;
- uznemiravajući telefonski pozivi;
- upotreba nepriličnih izraza i tona u ophođenju;
- zahtjevi za obavljanjem poslova kojima se službenik i namještenik stavlja u ponižavajući položaj.

Zaštitom od uznemiravanja obuhvaćeni su radnici od svojih nadređenih i podređenih službenika i namještenika, suradnika i svake treće osobe s kojom radnik dođe u doticaj u tijeku rada i u vezi s radom.

### **Članak 131.**

Svi radnici su dužni, pri obavljanju poslova svojeg radnog mjesta, ponašati se i postupati na način kojim ne uznemiruju druge radnike te spriječiti uznemiravanje od strane drugih radnika i trećih osoba i o uznemiravanju obavijesti osobu iz čl 132. st. 2. ovog Pravilnika.

### **Članak 132.**

Radi zaštite privatnosti i dostojanstva radnika koji je podnio prijavu, postupak utvrđivanja uznemiravanja povjerljive je najavi.

Poslodavac je dužan imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

### **Članak 133.**

Radnik pokreće postupak za utvrđivanje uznemiravanja pisanom ili usmenom pritužbom ovlaštenoj osobi iz prethodnog članka.

O usmenoj pritužbi sastavlja se bilješka koju potpisuje radnik koji je pritužbu podnio.

Ovlaštena osoba, ako ocijeni da je to potrebno, provest će i druge relevantne radnje, poput suočenja radnika koji je podnio pritužbu i radnika na kojeg se pritužba odnosi, saslušati i druge osobe koje imaju saznanja o činjenicama vezanim za uznemiravanje i dr. kako bi na dokazan način utvrdio navode iz pritužbe.

Ako se pritužba radi uznemiravanja odnosi na osobu koja nije u službi, odnosno u radnom odnosu u upravnom tijelu, ovlaštena osoba će poduzeti odgovarajuće mjere radi utvrđivanja činjeničnog stanja iz pritužbe, imajući na umu zaštitu dostojanstva radnika.

### **Članak 134.**

O postupku utvrđivanja uznemiravanja sastavlja se zapisnik na temelju kojeg ovlaštena osoba, ako je utvrdila uznemiravanje, donosi odluku o mjeri zaštite dostojanstva.

Odluka o mjeri mora se donijeti u roku od 8 dana od dana primitka pritužbe o uznemiravanju. Ako ovlaštena osoba u roku iz prethodnog stavka ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzela očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

### **Članak 135.**

Uzimajući u obzir sve okolnosti konkretnog slučaja, ovlaštena osoba, kada utvrdi uznemiravanje radnika, predlaže poslodavcu neku od slijedećih mjera o zaštiti dostojanstva:

- izmjena rasporeda rada tako da se izbjegne kontakt uznemiravanog i radnika koji je izvršio uznemiravanje;
- razmještaj da način da se izbjegne međusobna fizička prisutnost uznemiravanog radnika i radnika koji je izvršio uznemiravanje u zajedničkom prostoru;
- usmeno upozorenje radniku koji je izvršio uznemiravanje;
- pisano upozorenje radniku koji je izvršio uznemiravanje uz najavu mogućnosti pokretanja postupka zbog povrede službene dužnosti;
- pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti.

### **Članak 136.**

U slučaju da je prijavljeno uznemiravanje od strane osobe koja nije u radnom odnosu u javnoj ustanovi, a koja poslovno dolazi u doticaj sa uznemiravanim radnikom,

Upravno vijeće javne ustanove, imajući u vidu sve okolnosti prijavljenog slučaja poduzeti će slijedeće mjere:

- pisanim putem upozoriti prijavljenu osobu da će u slučaju ponovnog uznemiravanja poduzeti sve potrebne mjere za zaštitu zaposlenika, uključujući i prekid poslovanja sa tom osobom ili njegovim poslodavcem,
- o uznemiravanju obavijestiti poslodavca prijavljene osobe, odnosno druga nadležna tijela, i predložiti poduzimanje konkretnih mjera predviđenih propisima kako bi se spriječilo daljnje uznemiravanje.

#### **Članak 17.**

U Točki pod nazivom " PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE " prije naznačenog teksta, dodaje se numerička oznaka odnosno redni broj XV.

#### **Članak 18.**

Dosadašnji članak 128. postaje članak 138.

#### **Članak 19.**

Dosadašnji članak 130. postaje članak 139.

#### **Članak 20.**

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu odnosno stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči JVP Opatija.

Predsjednik Vatrogasnog vijeća:

  
Đani Lukšić

U Opatiji, 22. travnja 2021. godine

Klasa: 217-01/21-01

Ur.Broj: 2156/09-1-21-01